



**PRAVILNIK
O
ZAŠTITI NA RADU
SVEUČILIŠTA U ZAGREBU FARMACEUTSKO-BIOKEMIJSKOG FAKULTETA**

travanj 2021.

SADRŽAJ

I. OPĆE ODREDBE.....	3
II. OBVEZE POSLODAVCA U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU.....	4
a. Ovlaštenici.....	5
b. Stručnjak zaštite na radu.....	6
c. Odbor za zaštitu na radu	7
d. Povjerenik radnika za zaštitu na radu	8
e. Postupak u slučaju ozljede na radu	8
f. Pružanje prve i medicinske pomoći	9
III. OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN, PRAVA I OBVEZE RADNIKA	9
IV. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE	11
V. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA	12
VI. PROCJENA RIZIKA	14
VII. NADZORNI UREĐAJI KAO SREDSTVA ZAŠTITE NA RADU	15
VIII. RADNI OKOLIŠ.....	15
IX. OBVEZE POSLODAVCA U VEZI S UPORABOM OPASNIH KEMIKALIJA NA RADU.....	16
X. OBVEZE POSLODAVCA U VEZI S UPORABOM BIOLOŠKIH AGENSA NA RADU.....	17
XI. ŠTETNA ZRAČENJA.....	18
XII. STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM	19
XIII. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA PIJENJA ALKOHOLA I UZIMANJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI.....	19
XIV. ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE.....	21
XV. POSEBNA ZAŠTITA NA RADU	21
XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	22

Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta na temelju članka 32. stavka 1. točke 16. i članka 94. stavka 5. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta, a u vezi članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, br. 71/14, 118/14, i 154/14, 94/18 i 96/18), na svojoj sjednici održanoj 21. travnja 2021. godine donijelo je

PRAVILNIK
O
ZAŠTITI NA RADU
SVEUČILIŠTA U ZAGREBU FARMACEUTSKO-BIOKEMIJSKOG FAKULTETA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), sukladno djelatnosti, organizaciji rada i primijenjenoj tehnologiji u obavljanju radnih procesa, u prostorima Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta (dalje: Fakultet) utvrđuje se organizacija provedbe zaštite na radu, te prava, obveze i odgovornosti poslodavca, ovlaštenika i radnika Fakulteta.

(2) Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodni značaj, bez obzira na to koriste li se u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Članak 2.

(1) Radi unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ovim Pravilnikom propisuju se opća načela sprječavanja rizika na radu i zaštite zdravlja, pravila za uklanjanje čimbenika rizika i postupci osposobljavanja radnika, te postupci obavješćivanja i savjetovanja radnika i njihovih predstavnika s poslodavcem i njegovim ovlaštenicima.

(2) Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u prostorijama i prostorima Fakulteta, ostvaruje se provedbom mjera i primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu, zaštite od požara, zaštite radnog okoliša, postupcima gašenja požara, te evakuacijom, spašavanjem i pružanjem prve i medicinske pomoći.

Članak 3.

(1) Pravo na zaštitu na radu osigurava se svim radnicima, studentima, kao i osobama na radu, a osoba na radu je fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad; osoba na sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi; osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom; redoviti student i redoviti učenik srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom; osoba koja radi kao volonter, naučnik, student i učenik na praksi, osoba koja radi u vrijeme izdržavanja kazne zatvora ili odgojne mjere i slično).

II. OBVEZE POSLODAVCA U PROVODENJU ZAŠTITE NA RADU

Članak 4.

(1) Poslodavac je obavezan organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavještanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima. Funkciju poslodavca u skladu s propisima o radu u ime Fakulteta obavlja dekan.

(2) Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju u svim radnim postupcima, u organizaciji rada i upravljanju radnim postupcima, pri čemu mora osigurati radnicima najveću moguću razinu zaštite na radu.

(3) U svrhu unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika poslodavac je obavezan poboljšavati razinu zaštite na radu i usklađivati radne postupke s promjenama i napretkom u području tehnike, zdravstvene zaštite, ergonomije i drugih znanstvenih i stručnih područja, te ih je obavezan organizirati tako da smanji izloženost radnika opasnostima, štetnostima i naporima.

(4) Troškove provođenja zaštite na radu snosi poslodavac, odnosno njezino provođenje ne smije teretiti radnika.

(5) Poslodavac je obavezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

(6) Poslodavac je obavezan utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika.

(7) Poslodavac je obavezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, provoditi preventivne mjere, organizirati i provoditi radne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

a. Ovlaštenici

Članak 5.

(1) Poslodavac organizira i provodi zaštitu na radu na Fakultetu i zavodima, te u drugim organizacijskim jedinicama, putem ovlaštenika i stručnjaka zaštite na radu. Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: ovlaštenici) su predstojnici zavoda, voditelji centara, tajnik Fakulteta, voditelj Središnje knjižnice Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta te voditelj Farmaceutskog botaničkog vrta "Fran Kušan".

(2) Poslodavac, odnosno njegovi ovlaštenici moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

Članak 6.

(1) Ovlaštenici iz prethodnog članka ovog Pravilnika, u ime poslodavca, imaju sljedeća ovlaštenja:

1. radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne smiju dopustiti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
2. radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne smiju dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete moraju zabraniti da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
3. posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvole obavljanje poslova koji bi mogli na njih štetno utjecati,
4. isključiti iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
5. u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osiguravaju evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu,
6. nadziru da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, odnosno da zabrane rad onim radnicima koji ga obavljaju suprotno navedenom,
7. osiguravaju da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

Članak 7.

(1) Poslodavac je dužan, na prijedlog ovlaštenika, osigurati potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju, spašavanje, za pružanje prve pomoći te im staviti na raspolaganje svu potrebnu opremu.

b. Stručnjak zaštite na radu

Članak 8.

(1) Stručne, savjetodavne, administrativno-tehničke i druge poslove zaštite na radu, obavlja stručnjak zaštite na radu (dalje: stručnjak zaštite na radu).

(2) Stručnjak zaštite na radu može aktivno sudjelovati i u postupku osposobljavanja radnika za rad na siguran način, na temelju posebne odluke poslodavca.

Članak 9.

(1) Obveze stručnjaka zaštite na radu su:

1. stručna pomoć i suradnja s poslodavcem, ovlaštenicima i radnicima u provedbi i unaprjeđivanju mjera zaštite na radu,

2. unutarnji nadzor nad primjenom i unaprjeđivanjem pravila zaštite na radu; obavještanje poslodavca i ovlaštenika o utvrđenim nedostacima i nepravilnostima,
3. sudjelovanje u izradi općih akata iz područja zaštite na radu i zaštite od požara,
4. sudjelovanje u utvrđivanju poslova s posebnim uvjetima rada i u izradi procjene rizika za potrebe Fakulteta, zavoda i ostalih organizacijskih jedinica,
5. sudjelovanje u izradi pravila, uputa za rad na siguran način i ostalih akata vezanih uz provođenje zaštite na radu, te za ispravno rukovanje strojevima i uređajima s povećanim opasnostima,
6. organizacija provedbe programa za osposobljavanje za rad na siguran način, te sudjelovanje u osposobljavanju za rad na siguran način i provjeri osposobljenosti,
7. praćenje i analiza podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu i profesionalnim bolestima,
8. obrađivanje prijave o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima i njihova dostava nadležnom državnom tijelu na propisanim obrascima, te vođenje evidencije o ozljedama i profesionalnim oboljenjima; podnošenje godišnjeg izvješća o ozljedama i profesionalnim bolestima inspekciji rada,
9. sudjelovanje u obavljanju neposrednog nadzora kod izgradnje, rekonstrukcija i održavanja objekata namijenjenih za rad, radi primjene pravila i mjera zaštite na radu,
10. stručna suradnja pri nabavi osobnih zaštitnih sredstava i zaštitne opreme, kao i ostalih sredstava rada,
11. briga da su na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno postavljeni znakovi sigurnosti i znakovi općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima,
12. briga da strojevi i uređaji s povećanim opasnostima budu ispitani u zakonskim rokovima,
13. organiziranje liječničkih pregleda u skladu s propisima i potrebama poslodavca,
14. sudjelovanje u nadziranju radnika u pridržavanju propisa o zaštiti na radu te u korištenju osobnih zaštitnih sredstava,
15. sudjelovanje u provođenju vježbi evakuacije, te u organizaciji i osposobljavanju za evakuaciju i spašavanje,
16. obavješćivanje o opasnostima i štetnostima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje su poduzete i koje će poduzeti radi unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika,
17. čuvanje tehničke dokumentacije iz koje je vidljiva primjena osnovnih pravila zaštite na radu, uputa o načinu korištenja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima dok se ti isti strojevi i uređaji koriste, isprave o obavljenim ispitivanjima sredstava rada i dokaze o ispravnosti instalacija,
18. vođenje evidencije o radnicima osposobljenim za rad na siguran način, radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada, ozljedama na radu i slučajevima profesionalnih bolesti, te druge evidencije iz područja zaštite na radu.

c. Odbor za zaštitu na radu

Članak 10.

(1) Odbor čine poslodavac, ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisom, te povjerenik radnika za zaštitu na radu ili njihov koordinator. O imenovanju članova Odbora poslodavac donosi pisanu odluku.

(2) Predsjednik Odbora je poslodavac. U slučaju spriječenosti u predsjedanju Odborom poslodavca zamjenjuje jedan od ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika.

Članak 11.

(1) Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, Odbor planira i nadzire:

1. primjenu pravila zaštite na radu,
2. organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
3. obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
4. prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

(2) Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik.

(3) Iznimno kada se radi o događaju iz članka 65. st. 1. i 2. Zakona o zaštiti na radu (smrtna ozljeda i ozljeda nastala u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici), poslodavac je obvezan sazvati sjednicu Odbora zaštite na radu u roku od 2 (dva) radna dana od nastanka ozljede.

(4) O sjednici Odbora poslodavac obavještava nadležnog inspektora, koji može prisustvovati sjednici.

d. Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 12.

(1) Radnici između sebe biraju povjerenika radnika za zaštitu na radu koji je obvezan štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

(2) Povjerenik ima prava i obveze u skladu sa zakonom.

e. Postupak u slučaju ozljede na radu

Članak 13.

(1) Poslodavac je obvezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.

(2) Poslodavac je obvezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici.

(3) Obavijest iz stavka 1. i 2. ovoga članka poslodavac je obvezan dostaviti odmah po nastanku ozljede.

(4) Smatra se da je poslodavac ispunio obvezu iz stavka 3. ovoga članka ako je nakon isključenja izvora ozljede, pružanja prve pomoći ozlijeđenoj osobi te pozivanja hitne medicinske pomoći ili zbrinjavanja ozlijeđene osobe u stacionarnu zdravstvenu ustanovu ili dnevnu bolnicu, bez odgađanja obavijestio mjesno nadležni ured tijela nadležnog za inspekcijski nadzor na broj telefona objavljen na službenim stranicama toga tijela ili na jedinstven i telefonski broj za hitne službe 112.

Članak 14.

(1) O svakoj nezgodi na radu koja je izazvala težu ozljedu ili smrt radnika, studenta ili druge osobe na koju se ovaj Pravilnik odnosi, nastaloj u prostoriji ili prostoru Fakulteta potrebno je odmah telefonom, telefaksom ili putem e-mail-a obavijestiti inspekciju rada. Inspekciju rada obavještava stručnjak zaštite na radu na temelju obavijesti poslodavca i/ili ovlaštenika.

(2) O ozljedi je potrebno obavijestiti i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

f. Pružanje prve i medicinske pomoći

Članak 15.

(1) Poslodavac je obvezan osigurati radnicima usluge specijaliste medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika.

(2) Poslodavac je obvezan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

(3) Poslodavac je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlastenog korištenja.

III. OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN, PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Članak 16.

(1) Poslodavac je obvezan, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to: prije početka rada, kod promjena u radnom procesu, kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene, kod uvođenja nove tehnologije, kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada te kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na mjestu rada. Osposobljavanje može provoditi osoba koja ima ovlaštenja za obavljanje navedenog osposobljavanja.

(2) Osposobljavanje se provodi na način da se radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na njegovu sigurnost i zdravlje (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da ga se osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s rizicima i opasnostima kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

(3) Osposobljavanje iz stavaka 1. i 2. ovoga članka poslodavac je obvezan provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

(4) Osposobljavanje organizira stručnjak zaštite na radu u dogovoru s poslodavcem i/ili ovlaštenicima iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, na temelju podataka dostavljenih iz organizacijske jedinice za kadrovske i opće poslove pri službi Dekanata o zapošljavanju radnika i o ostalim podacima prema potrebama stručnjaka zaštite na radu.

(5) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način poslodavac je obvezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 17.

(1) Osposobljavanje radnika provodi se prema programu osposobljavanja koji se izrađuje na temelju procjene rizika i mora obuhvatiti sve opasnosti, štetnosti i napore utvrđene procjenom rizika. Program osposobljavanja sadrži i popis pisanih uputa, obrazovnog materijala i sl. za rad na siguran način za sve poslove koje radnik obavlja, upute proizvođača opreme, opasnih radnih tvari (kemikalija, bioloških agensa i dr.) koje radnik koristi tijekom rada (Sigurnosno-tehničke listove - STL).

(2) Program osposobljavanja sastoji se od teorijskog osposobljavanja, koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje obavljaju, te praktičnog osposobljavanja na mjestu rada. Za poslove malog rizika provodi se samo teorijsko osposobljavanje.

(3) O provedenom osposobljavanju radnika sastavlja se zapisnik (obrazac ZOS) koji se u preslici čuva kod stručnjaka zaštite na radu, a izvornik u personalnom dosjeu radnika u ustrojstvenoj jedinici za kadrovske i opće poslove pri službi Dekanata.

(4) Osposobljavanje radnika provodi se tijekom radnog vremena, o trošku Fakulteta.

Članak 18.

(1) Radnik je obvezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac.

(2) Radnik je obvezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

(3) Radnik je obvezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

(4) Radnik mora odmah izvijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

(5) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

(6) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

IV. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE

Članak 19.

(1) Poslodavac je obavezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu sa zakonom i općim propisima o radu.

(2) Poslodavac je obavezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito:

1. rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku,
2. mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

(3) Poslodavac je obavezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te je obavezan dati radnicima upute, odnosno obavezan je istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

(4) Poslodavac je obavezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obavezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

Članak 20.

(1) Prije početka izvođenja nastave, tijekom uvodnih predavanja, Poslodavac je dužan putem prodekana za nastavu i/ili predstojnika zavoda i/ili voditelja kolegija obavijestiti studente o eventualnim opasnostima, štetnostima i naporima kojima mogu biti izloženi prilikom studiranja na pojedinom studiju, a poglavito o opasnostima, štetnostima i naporima prilikom praktičnog izvođenja nastave u laboratorijima. O opasnostima, štetnostima i naporima studenti se obavješćuju uvodnim predavanjem ili na temelju pisanih uputa.

V. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA

Članak 21.

(1) Poslodavac je obvezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

(2) Poslodavac je obvezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

(3) Poslodavac je obvezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

(4) Kad organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, poslodavac je obvezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova.

(5) Poslodavac je obvezan, u skladu sa Zakonom, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 22.

(1) Pod osobnom zaštitnom opremom podrazumijevaju se sredstva i oprema koju radnici koriste tijekom rada radi zaštite zdravlja i dijelova tijela od ozljeda i oboljenja koja mogu biti rezultat opasnih utjecaja sredstava rada ili radnog okoliša, a čiji se štetni utjecaji ne mogu otkloniti na druge načine.

(2) Osobna zaštitna oprema je propisana procjenom rizika. U slučaju specifičnih poslova koji se mogu raditi u sklopu nekog projekta koji zahtijevaju i specifičnu osobnu zaštitnu opremu potrebno je istu osigurati iz sredstava projekta. Voditelj projekta je odgovoran za zaštitu zaposlenika na takvom projektu.

(3) O nabavi osobne zaštitne opreme i provedbe njenog održavanja skrbe ovlaštenici. Ako je osobna zaštitna oprema neispravna, mora se isključiti iz upotrebe.

Članak 23.

(1) Osobna zaštitna oprema mora ispunjavati sljedeće zahtjeve:

1. mora biti izrađena i oblikovana u skladu s propisima i normama,
2. mora biti namjenski izrađena za zaštitu pred očekivanim rizicima i ne smije uzrokovati veće rizike za sigurnost radnika i studenata,
3. mora odgovarati stvarnim uvjetima na mjestu rada
4. mora odgovarati specifičnim ergonomskim potrebama i zdravstvenom stanju radnika,
5. mora biti tako izrađena da ju korisnik može pravilno prilagoditi na jednostavan način.

(2) Kada radnik mora, a zbog više rizika kojima je izložen, koristiti različita zaštitna sredstva i opremu, ovlaštenik mora osigurati takva sredstva koja su međusobno prilagodljiva, a da pri tome još uvijek djelotvorno štite radnika od rizika kojima je izložen na radu.

Članak 24.

(1) Radnik ne smije:

1. koristiti osobnu zaštitnu opremu protivno njihovoj namjeni i dužan ju je čuvati, održavati i koristiti sukladno pravilima zaštite na radu,
2. popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene ili preinake na osobnoj zaštitnoj opremi ili zaštitnoj napravi, osim u slučajevima kada je za to osposobljen i ovlašten,
3. odnositi osobnu zaštitnu opremu izvan radnog okoliša i prostora, izuzev zbog potrebe čišćenja i održavanja.

VI. PROCJENA RIZIKA

Članak 25.

(1) Poslodavac je obvezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

(2) Poslodavac i ovlaštenici iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika obvezni su, na temelju procjene rizika, primjenjivati pravila zaštite na radu, provoditi preventivne mjere, organizirati i provoditi radne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

(3) Procjena rizika izrađuje se za sve poslove koje obavljaju radnici i osobe na radu. Procjena rizika mora odgovarati postojećim opasnostima, štetnostima odnosno naporima. Fakultet je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja mora biti dostupna radniku na mjestu rada.

(4) Pri izradi procjene rizika obvezno sudjeluju radnici odnosno njihovi predstavnici, povjerenici, ovlaštenici/ovlaštenik i stručnjak zaštite na radu, a po potrebi se uključuju i vanjski stručnjaci iz pojedinih područja.

VII. NADZORNI UREĐAJI KAO SREDSTVA ZAŠTITE NA RADU

Članak 26.

(1) U prostorima Fakulteta i fakultetskih zavoda dopušteno je korištenje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka, te radi smanjenja izloženosti radnika, studenata i drugih osoba riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

(2) Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

(3) Fakultet ne smije koristiti snimljene materijale u svrhe koje nisu propisane ovim člankom, ne smije ih emitirati u javnosti niti pred osobama koje nemaju ovlast za nadzor opće sigurnosti i zaštite na radu te je obvezan osigurati da snimljeni materijali ne budu dostupni neovlaštenim osobama.

(4) Odredbe ovoga članka o zabrani snimanja i zabrani korištenja snimljenih materijala obvezuju Fakultet i u odnosu na djecu i maloljetnike, neovisno nalaze li se na mjestima rada u svojstvu maloljetnih radnika ili osoba na radu.

(5) Fakultet je obvezan omogućiti tijelu nadležnom za inspekcijski nadzor pregled video, odnosno audio zapis.

VIII. RADNI OKOLIŠ

Članak 27.

(1) Poslodavac je obvezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu sa zakonom, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

(2) Poslodavac je obvezan ispitivati radni okoliš na mjestu rada:

1. kada radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka,
2. kada je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću razinu osvijetljenosti,
3. kada u radnom postupku nastaje buka ili vibracije,
4. kada u radnom postupku nastaju plinovi, pare, prašine ili aerosoli,
5. kada se pri radu koriste, proizvodi ili prerađuju opasne kemikalije,
6. kada pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima,
7. kada su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere ili od bioloških štetnosti (agensa).

(3) Ispitivanja iz prethodnog stavka ovog članka poslodavac je obavezan obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima. O ispitanom radnom okolišu sastavlja se zapisnik.

IX. OBVEZE POSLODAVCA U VEZI S UPORABOM OPASNIH KEMIKALIJA NA RADU

Članak 28.

(1) Opasne kemikalije koriste se samo ako se ne može iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih kemikalija. Ako nije moguća zamjena opasnih kemikalija bezopasnim ili manje opasnim, odnosno manje štetnim kemikalijama, ovlaštenik je obavezan utvrditi da li se primjenom drugog radnog postupka može smanjiti opasnost ili štetnost od njihove primjene.

(2) Obveza je poslodavca da koncentracija opasnih kemikalija, koje djeluju u obliku plinova, para, prašina i aerosola, na mjestima rada i u njihovom okruženju bude što niža i ispod granične vrijednosti izloženosti.

(3) Prilikom nabave kemikalija ugovoreni dobavljač mora osigurati Sigurnosno-tehnički list (STL) ili sigurnosne kartice za svaku nabavljenu kemikaliju, koji mora biti na hrvatskom jeziku.

(4) Sve opasne kemikalije koje se koriste moraju biti popisane i imati pripadajuće STL-ove. Za popis i ažurnost popisa kemikalija odgovoran je ovlaštenik organizacijske jedinice u kojoj se kemikalije koriste. Ovlaštenik provodi mjere da Sigurnosno-tehnički listovi budu dostupni svim radnicima i studentima koji rade s kemikalijama. Ovlaštenik obavještava stručnjaka zaštite na radu o opasnim kemikalijama ili drugim opasnim tvarima koje se koriste u radu.

(5) Uporaba opasnih kemikalija mora se obavljati u prostorijama koje u pogledu lokacije, načina izgradnje, kvalitete zidova i podova, osvjetljenosti, prozračivanja, temperature i vlažnosti odgovaraju sanitamo-tehničkim i higijenskim uvjetima.

(6) Ako se koriste opasne kemikalije, pravila zaštite na radu potrebno je primjenjivati sljedećim redoslijedom:

1. obavljati poslove s kemikalijama u digestorima ili drugim prikladnim prostorima,
2. odvoditi s mjesta nastanka, odnosno izvan radnog okoliša opasne plinove, pare, prašine i aerosole čije se oslobađanje ne može spriječiti, na način da pri odvođenju ne onečišćuje ljudski okoliš,
3. provoditi posebne mjere da radnici pri obavljanju poslova s opasnim kemikalijama koriste propisana osobna zaštitna sredstva.

(7) Kada ne može odvoditi opasne plinove, pare, prašine i aerosole s mjesta nastanka, nužno je ograničiti na najmanju moguću mjeru:

1. količinu opasne kemikalije
2. broj radnika izloženih djelovanju opasne kemikalije
3. vrijeme izlaganja radnika utjecaju opasne kemikalije.

Članak 29.

(1) Pri skladištenju opasnih kemikalija mora se osigurati primjena pravila zaštite na radu u skladu sa svojstvima tih kemikalija.

(2) Poslodavac je obvezan osigurati da se s ambalažom preostalom nakon korištenja opasnih kemikalija postupa u skladu s pravilima zaštite na radu te da se odlaže u skladu s posebnim propisima.

(3) Gospodarenje svim vrstama laboratorijskog otpada provodit će se sukladno Zakonu o održivom gospodarenju otpadom i propisima donesenih na temelju tog Zakona, odnosno na način koji ne dovodi u opasnost ljudsko zdravlje i koji ne dovodi do štetnih utjecaja na okoliš.

X. OBVEZE POSLODAVCA U VEZI S UPORABOM BIOLOŠKIH AGENSA NA RADU

Članak 30.

(1) Poslodavac je obvezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, provoditi zaštitu na radu radnika koji su izloženi ili bi mogli biti izloženi biološkim štetnostima.

(2) Zaštitu iz stavka 1. ovoga članka poslodavac provodi na temelju procjene rizika kojom je utvrđena priroda, stupanj i trajanje izloženosti radnika.

(3) Poslodavac je obvezan, putem ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, pravila zaštite na radu primjenjivati sljedećim redoslijedom:

1. ako narav posla, odnosno aktivnost to dopušta, mora izbjegavati uporabu biološke štetnosti, odnosno nadomjestiti je agensom koji nije štetan,
2. ako ne može izbjeći uporabu biološke štetnosti ili je ne može nadomjestiti agensom koji nije štetan, u obvezi je osigurati uporabu agensa koji je manje štetan za zdravlje i sigurnost radnika.

(4) Kada primjena pravila iz stavka 3. ovoga članka nije tehnički moguća, Fakultet je obvezan smanjiti:

1. broj izloženih radnika, odnosno radnika koji bi mogli biti izloženi,
2. vrijeme izloženosti radnika.

(5) Ako se pravilima iz stavka 3. i 4. ovoga članka ne može postići zadovoljavajuća zaštita zdravlja radnika, poslodavac je u obvezi, putem ovlaštenika, osigurati da radnici koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu te da poduzimaju propisane higijenske mjere.

(6) Poslodavac je također u obvezi, putem ovlaštenika, provoditi mjere da radnici budu obaviješteni o rizicima kojima su izloženi pri radu s biološkim štetnostima i da su osposobljeni za rad na siguran način.

(7) Na mjestima rada moraju se istaknuti pisane obavijesti i upute za postupanje u slučaju ozbiljne opasnosti, odnosno štetnosti uzrokovane uporabom bioloških štetnosti na radu.

XI. ŠTETNA ZRAČENJA

Članak 31.

- (1) U okviru znanstveno-istraživačkog rada radnici Fakulteta mogu biti izloženi mogućem utjecaju štetnog zračenja.
- (2) Popis radnika koji rade s ionizirajućim zračenjem (područje izloženosti-rad s otvorenim ili zatvorenim radioaktivnim izvorima), kao i rendgenskim uređajima za ispitivanje građe tvari, poslodavac ili ovlaštenik, putem stručnjaka zaštite na radu obvezno dostavljaju Državnom zavodu za radiološku i nuklearnu sigurnost.
- (3) O radnicima iz prethodnog stavka ovog članka stručnjak zaštite na radu vodi posebnu evidenciju.
- (4) Za rad na radnim mjestima s ionizirajućim zračenjem (područje izloženosti-rad s otvorenim ili zatvorenim radioaktivnim izvorima), kao i rendgenskim uređajima za ispitivanje građe tvari, poslodavac je u obvezi donijeti pisane upute.

XII. STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM

Članak 32.

(1) Poslodavac i/ili ovlaštenici iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, obvezni su provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanjí radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

(2) Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, poslodavac je obvezan, zajedno s ovlaštenicima, posebnu pozornost usmjeriti na:

1. organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.),
2. radne uvjete i okolinu (izloženost radnika nasilnom ponašanju, buci, vrućini, hladnoći, opasnim kemikalijama, biološkim agensima i dr.),
3. komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene isl.),
4. subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

(3) Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama poslodavca za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom. Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s ovlaštenicima i stručnjakom zaštite na radu radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

XIII. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA PIJENJA ALKOHOLA I UZIMANJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 33.

(1) Zabranjeno je pušenje u svim prostorijama i prostorima Fakulteta, fakultetskih zavoda i drugih organizacijskih jedinica, kao i u funkcionalnim dijelovima prostora u kojima se obavlja djelatnost Fakulteta i zavoda i ostalih organizacijskih jedinica.

(2) Fakultet kao obrazovna ustanova u obvezi je pri svim svojim aktivnostima redovitog obrazovanja, promicati spoznaju o štetnosti po zdravlje pušenja duhana, duhanskih i srodnih proizvoda, a poslodavac i ovlaštenici dužni su provoditi zabranu pušenja u Fakultetskim prostorijama i prostorima.

Članak 34.

(1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

2) Poslodavac i/ili ovlaštenici obvezni su provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

1. obavješćivati radnike o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
2. surađivati sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti,
3. sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
4. provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama,
5. pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Članak 35.

(1) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom. Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Poslodavac i/ili ovlaštenici obvezni su udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem. O udaljenju radnika s mjesta rada obavezno se sastavlja službena zabilješka.

(3) Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca i/ili ovlaštenika udaljiti redarstvena služba.

Članak 36.

(1) Poslodavac i/ili ovlaštenik ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

(2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac, na prijedlog ovlaštenika iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

XIV. ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 37.

(1) Poslodavac je obvezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

(2) Poslodavac je obvezan osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

(3) Osposobljavanje radnika iz prethodnog stavka ovoga članka obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine.

XV. POSEBNA ZAŠTITA NA RADU

Članak 38.

(1) Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

(2) Radi zaštite od rizika kojima ne smiju biti izložene, poslodavac je obvezan radnicama iz stavka 1. ovoga članka:

1. prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje
2. osigurati mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na poslovima ili mjestu rada koje su obavljale, odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda.

(3) Prilagodba uvjeta, organizacija radnog vremena te promjena mjesta rada ne smije imati za posljedicu smanjenje plaće radnicama iz stavka 1. ovoga članka.

(4) Ako nije moguće osigurati posebnu zaštitu na radu, radnice iz stavka 1. ovoga članka ostvaruju pravo na dopust uz naknadu plaće u skladu s posebnim propisom.

Članak 39.

(1) Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti.

(2) Pravo na posebnu zaštitu na radu ostvaruje i radnik za kojega je specijalist medicine rada utvrdio da je trajno nesposoban raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenju zdravlja.

XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 40.

(1) Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, od 10 srpnja 2004. Broj: 62-01-132/9-2004.

Članak 41.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči i na internetskoj stranici.

Klasa: 011- 01/21-01/02
Ur. broj: 251-62-01-21-4
Zagreb, 21. travnja 2021.



DEKANICA:

izv. prof. dr. sc. Jasmina Lovrić

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči i na internetskoj stranici Fakulteta dana 26.04. 2021. a stupio je na snagu 4.05. 2021. godine.

Tajnica:

Srebrenka Velčić dipl. iur.

POSTUPOVNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 1.

(1) Ovim Postupovnikom utvrđuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje)

za vrijeme rada.

(2) Poslodavac je dužan upoznati radnike s odredbama akta iz stavka 1. ovog članka i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

(3) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnika koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(4) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 3. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(5) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Članak 2.

(1) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(2) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 3.

(1) Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Pod pojmom *droga ili drugih sredstava ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga*, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

(2) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Postupovnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog, i njih su ovlašteni utvrditi ovlaštenici poslodavca.

Članak 4.

(1) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

(3) Testira se i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 5.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku, a na zahtjev radnika omogućuje se utvrđivanje koncentracije u biološkom uzorku (krvi, urinu) potvrđnom metodom u za to odgovarajućem laboratoriju, o trošku radnika.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrđnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 6.

(1) Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba ovlaštenik poslodavca, ovlašteni specijalist medicine rada ili ovlaštena tvrtka s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 7.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca, te eventualno predstavnik radnika ako to ispitanik želi.

Članak 8.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje dva primjeraka od kojih jedan zadržava poslodavac, a jedan dobiva radnik.

(2) Zapisnik potpisuju ovlaštenik poslodavca, radnik i eventualno svjedok.

(3) Obrazac Zapisnika je Prilog 1. ovog Postupovnika i njegov je sastavni dio.

Članak 9.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, ovlaštenik je dužan tu činjenicu naznačiti u zapisniku.

(3) Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao valjanog dokaznog sredstva.

Članak 10.

(1) Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može odmah isti dan o svom trošku izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

Članak 11.

(1) Ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim Postupovnikom.

(2) Ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta li radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

(3) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti nadležne redarstvene službe.

(4) Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

(5) Činjenica udaljenja s radnog mjesta mora biti vidljiva u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati rada evidentira se kao neopravdani izostanak i ne plaća se.

Članak 12.

(1) Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se povredom radne dužnosti.

(2) Radnik koji radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

**ZAPISNIK
O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH
SREDSTAVA OVISNOSTI**

Ustanova:

Adresa:

Redni broj:

Datum:

Temeljem članka 59. Zakona o zaštiti na radu, a zbog sumnje na rad pod utjecajem, izvršeno je testiranje na prisutnost:

Alkohola

Drugih sredstava ovisnosti

kod radnika (Ime i prezime): _____

rođenog: _____

radno mjesto: _____

testiranje odobrio: _____

Radnik / ca je UPOZNAT/A s načinom testiranja DA NE

Radnik/ca je PRISTAO/LA izvršiti testiranje DA NE

Radnik/ca je ODBIO/LA izvršiti testiranje DA NE

Radnik/ca je SVOJEVOLJNO priznao/la da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (testiranje nije potrebno) DA NE

Testiranje provodi: _____

Vrsta naprave: _____

Serijski broj: _____

Rezultat testa: _____

Radnik/ca je suglasan-a s tijekom testiranja DA NE

Radnik/ca je suglasan-a s rezultatom testa DA NE

Ako je odgovor ne, potrebno je navesti razloge u pisanoj formi:

Ovlaštenik poslodavca: _____

Potpis: _____

Radnik/ca: _____

Potpis: _____

Svjedok: _____

Potpis: _____

Testiranje vršio: _____

Potpis: _____

Po završetku testiranja, a ovisno o rezultatu testa poduzeto je:

Radnik/ca nastavlja raditi jer je test negativan DA NE

Radnik/ca se privremeno udaljuje s radnog mjesta DA NE

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

Ponuđen je siguran prijevoz od fakulteta do mjesta stanovanja (na trošak radnika); DA NE

Radnik je prihvatio siguran prijevoz od Fakulteta
do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

DA NE

Radnik je prihvatio pozivanje člana obitelji.

DA NE

POTVRDNA METODA



Sveučilište u Zagrebu
Farmaceutsko-biokemijski
fakultet

University of Zagreb
Faculty of Pharmacy &
Biochemistry



Klasa: 003-05/21-01/02
Ur. broj: 251-62-01-21-86
Zagreb, 21. travnja 2021.

Temeljem članka 32. Statuta Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Fakultetsko vijeće Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu na 7. redovitoj elektroničkoj sjednici od 21. travnja 2021. godine donosi

ODLUKU

Članak 1.

Usvaja se Pravilnik o zaštiti na radu Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskoga fakulteta, kao u Prilogu ove Odluke koja je sastavni dio Odluke.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta.



Dekanica:

dr. sc. Jasmina Lovrić

Prilog:

1. Pravilnik o zaštiti na radu Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskoga fakulteta

Dostaviti:

1. Arhiv, ovdje